

**Załącznik nr 2 Procedury dokonywania monitoringu i ewaluacji**

**Monitorowaniu będą podlegać następujące aspekty działań LGD:**

<b>Zakres badania</b>	<b>Wykonawca</b>	<b>Sposób wykonania badania</b>	<b>Czas badania</b>	<b>Ocena</b>
<b>Elementy podlegające monitorowaniu</b>				
Działalność biura i pracowników LGD oraz Zarządu	Zarząd LGD (ocena własna);	Badanie poziomu satysfakcji	- Czas pomiaru: Na bieżąco – co rok; - Okres objęty pomiarem: Poprzedni rok	Ocena pracy pracowników, sposobu przekazywania istotnych informacji, jakości świadczonego doradztwa
Wskaźniki realizacji LSR	Biuro LGD (ocena własna)	Sprawozdania z realizacji operacji, rejestr danych LGD		Stopień realizacji wskaźników określonych w LSR
Eksperti prowadzący szkolenia i udzielający doradztwo;	Biuro LGD (ocena własna)	Ankiety monitorujące otrzymane od osób uczestniczących w szkoleniu i korzystających z doradztwa		Ocena jakości świadczonych usług szkoleniowo-doradczych
Budżet	Biuro LGD (ocena własna)	Rejestr danych LGD		Stopień wykorzystania budżetu
Harmonogram ogłaszanych konkursów	Biuro LGD (ocena własna)	Rejestr ogłoszonych konkursów		Zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem konkursów LSR, ocena zainteresowania konkursami
Zainteresowanie stroną internetową LGD	Biuro LGD (ocena własna)	Liczba osób odwiedzających stronę – dane od administratora www		Skuteczność przekazywania/uzyskiwania informacji na temat działalności LGD

*(Tabela nr 34 – Opis sposobów monitorowania stopnia realizacji LSR - opracowanie własne LGD)*

**Ewaluacji będą podlegać następujące aspekty działań LGD:**

Zakres badania	Wykonawca	Sposób wykonania badania	Czas badania	Ocena
<b>Ewaluacja funkcjonowania LGD</b>				
Działalność biura i pracowników LGD;	Zarząd LGD (ocena własna);	- opinia dyrektora biura nt. podległego personelu; - Ankiety monitorujące otrzymane od osób uczestniczących w szkoleniu i korzystających z doradztwa; - ankiety otrzymane w ramach badania poziomu satysfakcji	- Czas pomiaru: I półrocze roku następującego po roku ocenianym; - Okres objęty pomiarem: cały rok kalendarzowy	Ocena pracy pracowników, sposobu przekazywania istotnych informacji, jakości świadczonego doradztwa, współpracy
Działalność organów LGD		- opinia Zarządu, - ankiety otrzymane w ramach badania poziomu satysfakcji		Ocena funkcjonowania (uczestnictwo w szkoleniach i posiedzeniach organu, przestrzeganie regulaminów, stosowanie procedur)
Realizacja Planu Komunikacyjnego i aktywizacja społeczności lokalnej		Ankiety otrzymane w ramach badania poziomu satysfakcji		Ocena skuteczności prowadzonych działań komunikacyjnych i animacyjnych
<b>Ewaluacja wdrażania LSR</b>				
Cele i wskaźniki określone w LSR	- Zewnętrzni eksperci (ocena zewnętrzna); - Zarząd (ocena własna)	- rejestr danych LGD; - sprawozdania z realizacji operacji; - ankiety otrzymane w ramach badania poziomu satysfakcji	- Czas pomiaru: I półrocze roku następującego po roku ocenianym; - Okres objęty pomiarem: cały rok kalendarzowy	Ocena celowości i trafności założeń realizowanych w ramach LSR. Określenie stopnia realizacji poszczególnych celów
Procedury związane z wyborem operacji	Zarząd LGD (ocena własna);	Ankiety otrzymane w ramach badania poziomu satysfakcji		Ocena jakości stosowanych procedur
Lokalne Kryteria Wyboru	Zarząd LGD (ocena własna);	Ankiety otrzymane w ramach badania		Ocena jakości stosowanych Lokalnych Kryteriów

		poziomu satisfakcji		Wyboru
Budżet	Zarząd LGD (ocena własna);	Rejestr danych LGD		Ocena zgodności i wysokości wydatkowania środków finansowych z budżetu na poszczególne działania
Harmonogram rzeczowo- finansowy	Zarząd LGD (ocena własna);	Rejestr danych LGD		Ocena zgodności ogłaszanych i realizowanych projektów z harmonogramem określonym w LSR

*(Tabela nr 35 – Opis sposobów ewaluacji funkcjonowania biura oraz stopnia realizacji LSR -  
opracowanie własne LGD)*